

ארגונים פמיניסטים יהודים ויהודים-פלסטינים בישראל  
מאפיינים ומגמות

תחקיר וכתובה: דורית אברמוביץ'



-

⋮

©

65162 24

03-5167734/5 :

03-5167689 :

[info@boell.org.il](mailto:info@boell.org.il)

[www.boell.org.il](http://www.boell.org.il)

 HEINRICH BÖLL STIFTUNG  
ISRAEL

2009











" "

\*\*  
" "

" " " " " "

" "

" " \*\*







/

- " "

/

/

" "







: ( )"

(2007)

: " (2007)

": " " " " "

1899

"

"

"

1920

1913

:

.1921

2 "

...

"

1948

"

"

"

" "

"

"

"

( )

" " " "

" "

" " " "

( )  
( )

" "

"

" "

"

" "

"

...

"

:



"

"

"

" "

"

"

" "

)

(

"

" ...

"

"

”

”

”

” ”

”

) ( )

(

” ”

” ”

” ”

” ” ”



/

/



-







" "

" "

..

" "

...

" ... " "

"

:( )

.( )

:

:

:

:

:

:

:

:

...

\*

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

/

:

:

Watch

:

):

:(

( )

( )



( " " ) " "

"

" "

"

" "

" "

" "

( )

)"

" "

( -

" "

" "

" "

" "

" "

/

( )

"

"

" "

" "

" "

" "

" - " -Baby Boom

" "



)  
" "

Professional)

(Feminism

/

/

" "

“ ”

“ ”



“ ”







" "

(







" "

"

" / ...

/

" "

" "

" "

" "

/



)

(

- " - Watc (

.Wilpf

/

شتیل

شتیل

شتیل

شتیل

[. . ]

( ) " ( )

" " ( ) ( ) : " : -

شتیل

شتيل

شتيل

- 
- 
- 
- 
- 
- 

”

: إمونا مرأة للمرأة جرنيت هداسا إسرائيل

فيتسو ح م د“ت ياد لإيشا

تسيدك لنشيم

( ) كول هايشا

ل.أ. ليف لعام ليجات نشيم لليهودية التقليدية مافوي ستوم

( ) نثماني تورا فعفودا نعمت

( ) كولخ شتيل.



"

:

:

"

أجندا : امرأة للمرأة

نوعه - مهياخ  
كول هايشا ( ) كولبخ ( )  
( )

- "
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

"

### مرأة للمرأة

منظمة أمنستي كلف ل.أ - كول هايشا ( )  
عتسوم (

أناخنو شفوت  
شومري مشبات - ربانيم لماعن زخويوت آدام )

" "



/

/

“ ”











.

.

.

.

-

.

"

" "

..

-

.

.

:

.1

.2

.1

.2

.3

.4

.5

.6

"

"

/

:

ynet

:

/

" " :

/ / /

/

-

(" " )

“ ”

/

—





/

/

/

## توصيات

1. النشاط المتعدد المنظمات يستوجب توظيف عاملة أجيبة لتقوم بتنظيم النشاط الجاري، لتنسق بين كل العناصر والنشاطات، لتدير الخلافات وتحصر على وجود حوار بين النشيطات. غياب وجود موظفة أجيبة وغياب التمويل لمواصلة النشاط المنتظم، كانا من الأسباب التي أدت إلى احتكاكات بين المنظمات مع انتهاء الحملة لإقضاء مرتكبي المخالفات الجنسية من جهاز السلطة. إذا أعربت الناشطات عن رغبتهن في مواصلة العمل المشترك بعد انتهاء عمل التحالف القصير الأجل، يجب أن تهتم جميع المنظمات بتمويل يمكن من مواصلة النشاط المنظم.
2. كما هي الحال في التحالفات الطويلة الأجل، في التحالفات القصيرة الأجل، أيضاً، يوصى بأن تقوم جميع المنظمات المشاركة بالتبرع قدر استطاعتها لتمويل النشاط المشترك. حتى إذا كان هناك اختلاف في حجم الميزانية التي تستطيع كل منظمة المساهمة بها، فإن المشاركة في التمويل ستزيد من التزام كل المنظمات بالنشاط العيني، وستؤكد على اشتراك جميع المنظمات في المهمة المشتركة. التمويل من جانب جميع المنظمات سيقوّص الأدعاءات نحو المنظمة الرئيسية التي تقوم بتمويل النشاط، بأنها تسيطر على المضامين وعلى طبيعة الاحتجاج الذي أنشئ التحالف من أجله. فهذا الذي حصل في حالة النقاش الإضافي في محكمة العدل العليا ضد تعيين رامون قائماً بأعمال رئيس الحكومة، الذي شارك في تمويله صندوق واحد وثمانى منظمات. فالمشاركة في التمويل عززت من تجربة الشراكة بين الجمعيات ووجدت مزيداً من المنظمات، التي لم ينشط قسم منها حتى ذلك الحين في إطار التحالف، وهي بانضمامها عبرت، عملياً، عن دعمها للنضال.
3. التجربة تعلمنا أن التحالفات القصيرة الأجل تنجح في طرح مواضيع نسوية على الأجندة العامة، كما تنجح في تجنيد الجمهور للعمل من أجلها. تثبت المنظمات أنها قادرة على الوصول إلى اتفاقات وعلى تقليص النزاعات فيما بينها، عندما تنشط في إطار محدود زمنياً. إذ كان الوضع كذلك، فإنه من مصلحة الصناديق أن تشجع شراكات تبادل إليها المنظمات مع العلم أن الشراكات المتداخلة المنظمات التي أنشئت لوقت محدد، تنجح في مواجهة الخلافات وفي الاتحاد للنضال المشترك.
4. التحالفات القصيرة الأجل، التي تتعاون لغرض النضال في موضوع يتماهى مع واحدة من المنظمات الشريكة، ملزمة أكثر من غيرها بتحديد وقت عملها بسبب المنافسة التي تشكل مع مرور الوقت بين التحالف وبين هذه المنظمة. إذا كانت هناك رغبة في مواصلة النشاط المشترك بعد الوقت الذي حُدد له، أيضاً، منذ البداية، يجب أن يُتاح للتحالف مجال للعمل يعكس تنوع أساليب النشاط وأنماط الحوار، وعدم محاولة الإدماج بين رسالة كل المنظمات، وفي الوقت نفسه عدم المطالبة بأسلوب احتجاجي واحد. التحدي الذي يواجه المنظمات التي تخرج معاً في نشاط مشترك، هو إعطاء مجال ومنح اعتراف لمفاهيم نسوية متنوعة، تجربة دائمة على إنتاج رسالة تُدمج بين جميعها وحوار بين النساء أنفسهن، وبين المنظمات نفسها، لا ينجح في الاعتراف بالتنوع، فحسب، بل، أيضاً، في الإنصات إلى المختلف والتعلم منه. مثل هذا الإجراء القيمي يمكن أن يُصبح حجر الزاوية لوجود حركة نسوية طويلة الأجل، وترجمة النجاحات التي

.5

.6

" "

" "







/

"

"

"

"

“ ” ” ”

“ ”

“ ” ” ”

“ ”

“ ” ” ”

DSM

" "

" "

" "

" "

" " "

"

" "

" "



\*

:

.( ) .2006 ,Center and Education Action International – UK

.29 2006

.71 . .

.71 . .

.93 .

" "

.40 1980

106 . .

.2005 \_\_\_\_\_ "

Y-net

2008

161-164 . .

"

"

.2007

"

"

.2007

"

:

"

.2003

.2007 "

-

"

[www.icar.org.il](http://www.icar.org.il)

[www.wbf.org.il](http://www.wbf.org.il)

[www.iwn.org.il](http://www.iwn.org.il)

[www.womanpresident.org.il](http://www.womanpresident.org.il) "

"

\*

